

Приложение 1
УТВЕРЖДЕНО

приказом СФНЦА РАН

от «13» мар 2019 № 229

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации



Федеральное государственное бюджетное учреждение науки
Сибирский федеральный научный центр агроботехнологий
Российской академии наук
(СФНЦА РАН)

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации
СФНЦА РАН

В.А. Вальков
«05» 05 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор СФНЦА РАН
академик

Н.И. Кашеваров
«13» 05 2019 г.

Положение о комиссии по охране труда в СФНЦА РАН

Настоящее Положение о комиссии по охране труда в СФНЦА РАН (далее – Положение) разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации для организации совместных действий работодателя, работников, первичной профсоюзной организации по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников.

1. Общие положения

1.1. Комиссия по охране труда в СФНЦА РАН (далее – Комиссия) создается на паритетной основе из представителей работодателя и первичной профсоюзной организации.

1.2. Комиссия осуществляет свою деятельность в целях организации сотрудничества и регулирования отношений работодателя и работников в области охраны труда в СФНЦА РАН.

1.3. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда в СФНЦА РАН, а также одной из форм участия работников в управлении организацией в области охраны труда. Ее работа строится на принципах социального партнерства.

1.4. Комиссия взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, органами Федеральной инспекции труда, другими государственными органами надзора и контроля, а также с технической инспекцией труда профсоюзов.

1.5. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации об охране труда, коллективным договором, локальными нормативными актами СФНЦА РАН.

1.6. Комиссия создается по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего представителя стороны) из представителей работодателя, профессионального союза или иного представительного органа работников.

1.7. Численность членов Комиссии определяется в зависимости от численности работников, количества структурных подразделений, специфики производства и других особенностей по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников.

1.8. Выдвижение в Комиссию представителей работников осуществляется на основании решения первичной профсоюзной организации из числа профсоюзных активистов и утверждается профкомом.

1.9. Представители в Комиссию от работодателя выдвигаются работодателем. Состав Комиссии утверждается приказом директора СФНЦА РАН.

1.10. Комиссия из своего состава избирает председателя, заместителей от каждой стороны социального партнерства и секретаря. Председателем Комиссии, как правило, является непосредственно работодатель или его уполномоченный представитель, одним из заместителей является представитель выборного органа первичной профсоюзной организации, секретарем – работник группы охраны труда, пожарной и экологической безопасности УПТО НИР.

1.11. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемыми ей регламентом и планом работы, которые утверждаются председателем Комиссии.

1.12. Члены Комиссии в установленном порядке проходят обучение по охране труда в специализированной обучающей организации за счет средств СФНЦА РАН.

1.13. Члены Комиссии отчитываются не реже одного раза в год перед профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации или собранием (конференцией) работников о проделанной ими в Комиссии работе.

1.14. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации вправе отзывать из состава Комиссии своих представителей и выдвигать в ее состав новых представителей.

1.15. Работодатель вправе своим распоряжением отзывать своих представителей из состава Комиссии и назначать вместо них новых представителей.

1.16. Обеспечение деятельности Комиссии, ее членов (освобождение от основной деятельности на время исполнения обязанностей, прохождения обучения по охране труда) устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом работодателя.

2. Задачи Комиссии

2.1. Разработка на основе предложений членов Комиссии программы совместных действий работодателя, первичной профсоюзной организации по обеспечению соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

2.2. Организация проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка по их результатам, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, предложений работодателю по улучшению условий и охраны труда.

2.3. Содействие группе охраны труда, пожарной и экологической безопасности УПТО НИР (далее – Группа) в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

3. Функции Комиссии

3.1. Рассмотрение предложений работодателя, работников, первичной профсоюзной организации СФНЦА РАН с целью выработки рекомендаций улучшению условий и охраны труда.

3.2. Содействия работодателю в организации обучения работников по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения в установленном порядке инструктажей по охране труда.

3.3. Участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах в СФНЦА РАН, рассмотрении их результатов, выработка предложений работодателю по приведению условий и охраны труда в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда.

3.4. Информирование работников СФНЦА РАН о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний.

3.5. Информирование работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда.

3.6. Информирование работников о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; содействие осуществляемому Группой контролю за обеспечением ими работников, правильностью их применения, организацией их хранения, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания.

3.7. Содействие Группе в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве.

3.8. Содействие своевременному обеспечению работников СФНЦА РАН, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, молоком, другими равноценными пищевыми продуктами.

3.9. Содействие Группе в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также в осуществлении контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

3.10. Содействие Группе во внедрении более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными (опасными) условиями труда.

3.11. Подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию организации работ с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников, созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда.

3.12. Подготовка и представление работодателю, первичной профсоюзной организации СФНЦА РАН предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов.

4. Права Комиссии

4.1. Получать от Группы информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья.

4.2. Заслушивать на заседаниях Комиссии сообщения работодателя (его представителей), руководителей структурных подразделений (отдела, лаборатории, сектора, группы) и работников СФНЦА РАН по вопросам об обеспечении безопасных условий и охраны труда на рабочих местах и соблюдении их гарантий и прав на охрану труда.

4.3. Заслушивать на заседаниях Комиссии руководителей структурных подразделений работодателя и иных должностных лиц, работников СФНЦА РАН, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.4. Участвовать в подготовке предложений в раздел коллективного договора по вопросам, находящимся в компетенции Комиссии.

4.5. Вносить работодателю предложения о стимулировании работников СФНЦА РАН за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда.

4.6. Содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

Руководитель группы охраны
труда, пожарной и экологической
безопасности УПТО НИР

« 08 » 05 2019

Е.А. Андраханов